

Apprenti PFRH	
INTITULÉ DU POSTE	Chargé/e de projets ingénierie formation plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines, auprès du SGAR de la région Pays-de-la-Loire.
STATUT DE L'EMPLOI	Contrat d'apprentissage diplôme type Master SIFA
LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE	SGAR – 6 quai ceineray - 44000 NANTES
MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE	<p>Les activités principales s'inscrivent dans le cadre de la transformation publique et s'appuient à la fois sur les actions du projet territorial RH de l'État, et sur les enjeux du projet CAP 2030 en région des Pays de La Loire (Construire l'Administration Publique de 2030)</p> <p>Elles sont majoritairement centrées sur le volet formation-compétences de l'action de la PFRH et ont pour objectifs principaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de déployer les orientations pluriannuelles régionales de formation engageant l'ensemble des acteurs territoriaux de la formation - d'animer le réseau des référents formation de la région - de construire une offre de formation répondant aux besoins des services et des agents - de déployer le programme national MENTOR prévoyant le développement de ressources pédagogiques à médiatiser sur la plate-forme, la conception de parcours structurés e-learning à destination des agents des services de l'État en région, et la promotion des dispositifs suivant une stratégie à construire. <p>En lien avec la directrice et les conseillers de la PFRH, les activités confiées seront principalement dédiées aux chantiers interministériels définis par la DGAFP * et visant à renforcer le pilotage territorial des politiques de formation via la mobilisation des PFRH dans leurs interactions avec l'ensemble des acteurs au niveau central comme au niveau déconcentré.</p> <p>Les activités identifiées :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Analyser le besoin en formation des agents et des services ○ Concevoir, mettre en œuvre, gérer, suivre et évaluer les actions ○ Recenser et cartographier l'offre régionale de formation (ministérielle, interministérielle, inter-versant), y compris l'offre de formation à distance de type e-learning, et les ressources auto-formatives disponibles sur les différentes plate-formes de formations à distance ministérielles et interministérielles (Formi, mentor...); ○ identifier et optimiser les canaux et modalités de communication des offres en lien avec les services et les opérateurs ○ déployer une solution dynamique et innovante pour rendre l'offre accessible et lisible (au besoin mobiliser des appels à projets liés au développement du numérique) ○ Réaliser la ré-ingénierie des dispositifs de formation à proposer en distanciel et/ou en mode hybride ○ Participer à l'animation du réseau des référents formation sur la région ○ Contribuer au développement des partenariats avec les organismes régionaux tels que le CNFPT, l'IRA, l'ANFH ○ Assurer le lien avec les services de la DGAFP

<p style="text-align: center;">ENVIRONNEMENT / COMPÉTENCES</p>	<p>Conditions particulières d'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travail en équipe polyvalente et en équipe projet ; - Travail dans un cadre interministériel et inter-fonctions publiques ; - Maître d'apprentissage = conseillère formation <p>Liaisons hiérarchiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préfet de région, secrétaire général pour les affaires régionales et son adjoint chargé du pôle modernisation et moyens - La directrice de la plate-forme RH <p>Liaisons fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - préfets de département ; - Chefs des services déconcentrés régionaux et départementaux de l'État, ainsi que ceux des établissements publics de la région ; - Administrations centrales : * direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), direction des services administratifs et direction interministérielle de la transformation publique (DITP) ; - L'équipe de la PFRH (conseillers et assistants) intervenant sur tous les axes RH (GPEEC, mobilité-carrière-recrutement, action sociale et environnement professionnel) - Les chargés de mission transversale du SGAR (transformation numérique, innovation) <p>Compétences souhaitées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingénierie pédagogique : contexte d'apprentissage, technologies éducatives, situations de formation médiatisée, - Ingénierie de formation : politiques de formation, dispositifs ouverts, formation et compétences, démarche qualité en formation, - Usage des TICE et du multimédia en formation : connaissance et usage des outils disponibles, ressources multimédia, processus de production, systèmes d'information GED et LMS
<p>DATE DE PRISE DE POSTE</p>	<p>Rentrée universitaire 2022</p>
<p style="text-align: center;">CONTACT / MODALITÉS DE CANDIDATURES</p>	<p>Séverine Bienassis Directrice de la plate-forme régionale d'appui interministériel à la GRH Tél. : 02.40.08.64.04 ou Karine Amiot Conseillère formation Tel : 02.40.08.64.08 Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, lettre de motivation et projet d'apprentissage), au plus tard le</p>